

社員のSOS、 キャッチできていますか？

「定期検診を受けさせてあとは自己管理」「個人情報だから関われない」

「面談で話してるから大丈夫！」とっていませんか？

社員が体調崩す※前にきっかけをつくりましょう。

ホントは辛いけど
職場の雰囲気を壊したくない

この前の検診の結果が
良くなかったけど
誰にも相談できない

親の介護が大変…
そろそろ限界かも
しれない

でも
大丈夫!

※厚生労働省「第8回中高年齢者縦断調査」によると、中高年の離職理由として「健康がすぐれなかったから」が10.9%、「家族の介護・看護のため」が5.2%に及んでいる。

看護師 / 保健師による専門的かつ気軽に相談できる健康管理が、企業内でできます！

国家資格の看護師・保健師
なので安心・安全

個人データの管理も
セキュリティ万全

オリナスの

健康管理ソリューション

- 最新の健康診断結果に基づいた全社員との健康面談…2回/年(うち1回は ストレスチェック も実施)
- ストレスチェックをアプリで簡単に実施、結果分析をレポートにしてお渡し…1回/年
- 社長との健幸30分ミーティングの実施(進捗や計画の打合せも含まれます)…2回/年

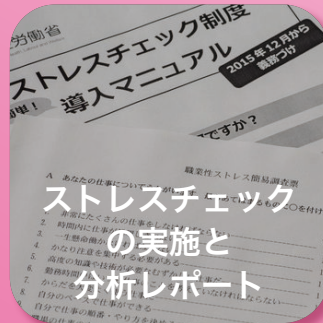
50人未満の
全事業者も
義務対象に
なります!

オリナスの 健康管理ソリューション

国家資格の看護師・保健師
なので安心・安全

個人データの管理も
セキュリティ万全

月額 20,000 円～（従業員 20 名程度の場合の一例） ※対象となる従業員数や実施内容によって価格は変わります。



よくある
疑問①

看護師が検査や治療をしてくれるの？



いいえ。病院で受けるようないわゆる医療処置は行いませんが、「仕事や生活はできるけど、実はずっと調子が悪い」「家族の心身や生活に困りごとがあるがどこに相談していいかわからない」など、医療者に聞きたいけど病院に行くほどではないことを、気軽に相談できる場を提供できます。

よくある
疑問②

社員の健康診断うけっぱなしになっていませんか？



健康診断は病気を早期の段階で見つけることができますが、症状がすぐに出ないことも多く、不安に思いながらも放置してしまう人も少なくありません。また、仕事を休んで病院に相談しに行くのは思っているよりハードルが高く、「不安をかけたくないから」と家族にも相談できないケースもあります。

よくある
疑問③

相談して何をしてもらえるの？



医療の専門的スキルで受診や専門機関への紹介を勧めたり、不安な気持ちに共感して安心してもらったりなど、相談の内容によって、適切な対応をします。介護負担による離職や、疾病の発見が遅れて休業が長引くことを防ぐことにもつながります。さらに治療と勤務の両立の支援もできます。



株式会社ALLINUS（オリナス）

福井県鯖江市本町1丁目3番19-3号101

mizuho@allinus.co.jp

<https://allinus.co.jp>

お問い合わせはコチラ ⇒



“暮らしのなかに看護を”

オリナスは、ナーシングの領域を社会全体に拡大し、暮らしの中につながりを広げていくことで、孤立や孤独のない世の中を創ります。

代表取締役 加藤 瑞穂（看護師 / 保健師 / コミュニティナース）

福井県都ランドデザイン委員 / 福井県がん対策推進計画 4 次計画策定委員

福井大学医学部看護学科卒業後、福井大学医学部附属病院外科勤務を経て、仲間と共に訪問看護ステーションを設立し、訪問看護師として地域ケアに飛び込む。

暮らしのなかで幅広い在宅ケア・看取りをするなかで『その人らしく最期まで生きるを支えたい』と思い、地域に身近にいるコミュニティナースとしても活動を開始。2024年2月に暮らしの看護の最大化を目指す「株式会社 ALLINUS（オリナス）」を設立し、働く人の健康（幸）を見守り、企業の中に保健室を実装する取り組みを実践。

事業内容

■健康管理ソリューション（企業内保健室 / 健幸リテラシー向上のセミナー・講座 / 健康診断結果の継続的なアセスメントとフォロー / がんの早期発見や予防 / 社内 BCP 策定サポート / フィジカルチェック / メンタルヘルス / スポット看護）

■健康啓蒙活動（がんサバイバー等のコミュニティ育成・マネジメント / イベント / 各種講演）